

Job Title: médecin adjoint en santé publique (MASP)



No de demande : 2623

Direction générale : Santé publique Ottawa

Direction : Unité de médecine de santé publique

Type d'emploi : 1 Poste permanent à temps plein

Heures de travail : 35 heures par semaine

Affiliation : GEDP

Information sur le salaire : \$145,179.58 - \$169,920.66 par année (taux de rémunération de 2022)

Lieu : 100 Constellation

Ville : Ottawa, ON

Catégorie d'emploi : Santé publique Ottawa

Date limite des candidatures : 2022-04-29

Nota : Dans le présent avis, le masculin a valeur de genre neutre

RÉSUMÉ DES FONCTIONS

Santé publique Ottawa est chargée d'offrir des programmes et des services en santé publique qui contribuent au bien-être et à la santé physique, mentale et psychologique des résidents d'Ottawa, conformément aux normes, protocoles et lignes directrices du ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario et à d'autres lois connexes en matière de santé publique. En collaboration avec les résidents et les communautés d'Ottawa, Santé publique Ottawa améliore et met de l'avant la santé et le bien-être à l'aide d'activités de prévention, de sensibilisation et de protection.

Le titulaire seconde le médecin chef en santé publique et assure la suppléance en son absence. Parmi ses fonctions et responsabilités, il assure notamment la direction, la planification, l'élaboration et l'évaluation des programmes et services de santé publique; il conseille le médecin chef en santé publique sur des questions touchant les activités de Santé publique Ottawa; il évalue les problèmes de santé communautaire; il améliore les relations publiques et interprète les objectifs et les politiques de santé publique ainsi que les rôles à jouer face au public; il surveille les tendances liées aux maladies transmissibles et chroniques; il donne des conseils sur les programmes connexes de prévention et de contrôle des maladies et des blessures et de promotion de la santé qui se rapportent aux domaines d'intérêt particuliers du MASP. Il fournit des services de consultation médicale sur des questions de politique opérationnelles et publiques, enseigne aux étudiants et aux praticiens de la santé les principes et pratiques en matière de santé publique et de santé de la population, et contribue à la transformation du système de santé.

Il appuie le processus de planification stratégique et les activités de l'unité de travail, y compris l'engagement communautaire et les stratégies de gestion des ressources humaines et financières. Il favorise un environnement propice à l'engagement des employés, à l'humilité culturelle et à l'amélioration continue de la qualité, y compris l'engagement des clients et des collectivités et la prise de décisions fondées sur des données probantes.

Le groupe des médecins adjoints en santé publique (MASP) de SPO appuie collectivement les secteurs de programmation et les priorités stratégiques du spectre de la pratique de la santé publique. Les résidents et les étudiants en médecine participent régulièrement aux travaux de l'équipe. La nomination au sein de l'École d'épidémiologie et de santé publique de l'Université d'Ottawa est une option. La capacité de communiquer en français et en anglais (compétences linguistiques avancées) constitue un atout considérable.

FORMATION ET EXPÉRIENCE

Membre du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada (santé publique et médecine préventive).

Au moins cinq (5) ans d'expérience en santé publique et en médecine préventive, avec des responsabilités croissantes, l'accent étant mis sur la planification de programmes, l'évaluation et la gestion des problèmes de

santé communautaire, et la prestation d'une orientation clinique aux professionnels de la santé publique (y compris de l'expérience en tant que médecin dans le secteur de la santé publique).

PERMIS ET ACCRÉDITATIONS

Médecin autorisé(e) auprès de l'Ordre des médecins et chirurgiens de l'Ontario

CONNAISSANCES

- Lois pertinentes;
- Compétences scientifiques et techniques à jour en santé publique et en médecine préventive, notamment en épidémiologie et en statistique;
- Ressources et services communautaires;
- Planification et élaboration de programmes en matière de santé;
- Méthodologie de recherche;
- Organismes gouvernementaux et techniques de financement, de comptabilité et de budgétisation;
- Expertise médicale à jour, particulièrement en ce qui concerne les maladies transmissibles, l'hygiène de l'environnement, la politique en matière de santé et la prévention des maladies chroniques et des blessures;
- Principes de gestion de projet;
- Formation, expérience et connaissances nécessaires pour organiser le travail et son exécution;
- Lois applicables en matière de santé et de sécurité;
- Lois applicables en matière de santé et de sécurité, y compris les droits et responsabilités des travailleurs.

COMPÉTENCES ET APTITUDES

Compétences en leadership :

Les compétences clés qui décrivent les aptitudes et les comportements attendus de tous les gestionnaires et superviseurs de la Ville d'Ottawa sont affichées sur Ozone. Voici les sept compétences en leadership, qui s'harmonisent au leadership au service des autres :

- Assurer un leadership stratégique - Définir et mettre en œuvre l'orientation stratégique, comprendre les tendances internes et externes ainsi que les sensibilités politiques de l'organisation et mettre en pratique ces connaissances pour soutenir la vision à long terme de la Ville et contribuer à son succès
- Avoir le sens des affaires – Comprendre les répercussions des décisions sur les activités; posséder la capacité de multiplier ses efforts pour améliorer le rendement opérationnel; connaître les enjeux, les processus et les résultats opérationnels qui ont des répercussions sur la collectivité, ainsi que sur l'orientation stratégique et la réputation de la Ville
- Favoriser la concertation - Communiquer de façon proactive, tisser des liens et des partenariats professionnels avec tous les intervenants internes et externes et en tirer parti
- Promouvoir l'innovation et le changement - Créer un environnement qui valorise l'innovation et intègre efficacement le changement dans l'organisation
- Susciter l'engagement des employés – Diriger, encadrer et mentorer des personnes et des équipes engagées et diversifiées et les aider à se perfectionner dans un environnement de travail sécuritaire et respectueux où les réussites sont reconnues et célébrées régulièrement
- Obtenir des résultats - Élaborer des plans et des mesures de rendement efficaces, se tenir et tenir les autres responsables de l'obtention en temps opportun de résultats de grande qualité, mesurables et rentables
- Assurer une orientation axée sur la clientèle - Servir les intérêts du client en axant les efforts individuels, de l'équipe et de l'organisation sur la détermination et la satisfaction de ses besoins clés et diversifiés. Le terme « client » réfère aux clients internes et externes.

CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR

- Exigences linguistiques : Poste désigné – niveau précis de compétence : Français oral, lecture, écriture requis. Anglais oral, lecture, écriture requis. Le candidat qui ne satisfait pas aux exigences linguistiques devra accepter de suivre une formation en langue seconde.
- Vérification du casier judiciaire : Le candidat retenu devra faire l'objet d'une vérification du secteur vulnérable auprès du détachement des services de police relevant de sa compétence à la satisfaction de la Ville d'Ottawa.
- Veuillez conserver une copie de l'avis de concours. Une fois la date de clôture passée, il ne sera plus disponible.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt et leurs efforts déployés dans le cadre du présent processus de sélection. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Ville d'Ottawa promeut les principes de la diversité et de l'inclusion et respecte les principes de la Loi canadienne sur les droits de la personne et du Code des droits de la personne de l'Ontario. Nous encourageons la candidature de femmes, de personnes en situation de handicap, d'Autochtones et de personnes de toute race, origine ethnique, religion, orientation sexuelle et identité et expression de genre.

La Ville d'Ottawa offre, sur demande et pendant tout le processus d'embauche, des mesures d'adaptation aux personnes handicapées qui présentent une demande d'emploi. Si nous communiquons avec vous pour participer au processus de sélection, veuillez nous indiquer si vous avez besoin de mesures d'adaptation.

Des formats accessibles et des soutiens à la communication sont offerts sur demande. Veuillez communiquer avec le Centre de services des RH au 613-580-2424, poste 47411.